

ACORDURI IMPORTANTE

pentru angajarea la APM Personal Leasing SRL în Germania

1. Cine/ce este APM Personal Leasing?

Societatea APM Personal Leasing SRL nu are șantiere proprii sau întreprinderi. APM gestionează peste 100 de întreprinderi din Regiunea Rin/Main, care recurge la personal din străinătate. Clienții noștri sunt companii de artizanat, societăți industriale, furnizori auto, bănci și asigurări. Societatea APM a fost înființată în urmă cu 20 ani, are aprox. 300 de angajați permanenți și este reprezentată prin patru sucursale în Germania. Societatea APM a fost prima companie din Bavaria și Hessen căreia i-a fost acordată certificarea de calitate pentru munca temporară corectă și curată. Pentru remunerarea personalului se folosește exclusiv Contractul Colectiv DGB - iGZ. Contractele de muncă la APM sunt de obicei pe perioadă nedeterminată. Mulți angajați sunt la APM de peste zece ani. Dificultăți economice, salarii plătite târziu sau deloc nu au existat deloc la APM..

2. Generalități despre timpul de lucru în Germania

În Germania sunt multe agenții pentru muncă temporară, în total sunt aproape 1 milion de persoane angajate în muncă temporară. Industria de muncă temporară are în Germania o reputație proastă, care a putut fi îmbunătățită în ultimii ani doar cu mult efort. Ca și mai înainte, termenul de "oaie neagră" este încă potrivit. Multe agenții de muncă temporară evită salariile tarifare cu contractele de muncă (uneori sunt salarii de sub cinci euro pe oră). nu plătesc conc ediile, zilele nelucrătoare, orele suplimentare și demit angajații în perioada de probă, pentru a evita relațiile de muncă de durată.

3. Dreptul la concediu

Fiecare angajat are dreptul la concediu de 24 de zile lucrătoare plătite pe an. Acesta crește în următorii ani de muncă (până la 30 de zile pe an). În timpul perioadei de probă, în cursul primelor șase luni, de obicei nu se poate acorda concediu.

Pentru angajații noștri din strainatate este valabilă o regulă specială: Ei pot lua în fiecare lună, la sfârșitul lunii, două zile de concediu. În principiu, concediul trebuie solicitat întotdeauna în scris, cu cel puțin o lună înainte, prin cerere de concediu. Abia când aveți aprobarea formularului de concediu în mână puteți intra în concediu. Formularele le primiți aici, la sediile noastre.

4. Absenta nemotivată, începerea serviciului cu întârziere

În cazul absenței nemotivate în timpul perioadei de probă, raportul de muncă încetează imediat. Întârzierea la serviciu duce de asemenea la concediere. La fel, sunteți penalizat cu o zi pentru o zi de absență nemotivată.

www.apm-personal.de facebook.com/apmpersonal

5. Salariile în Germania / Contribuțiile sociale

Remunerarea angajaților noștri se face exclusiv conform Contractului colectiv DGB - iGZ. Creșterile salariale se fac de regulă o dată pe an, acestea sunt stabilite prin lege. Salariul net depinde de clasa de impozitare și de alocația pentru copii (persoanele singure au, de exemplu, clasa de impozitare I, persoanele căsătorite au de obicei III). Din salariul dumneavoastră pe ora se va scădea și contribuția de asigurări sociale. Aceasta va asigura în domeniile: pensie, îngrijire, sănătate și somaj. La asigurările de șomaj trebuie să aveți în vedere că abia după 12 luni de angajare continuați să aveți dreptul la acestea. La asigurarea de sănătate aveți dreptul din prima zi de muncă. Dacă vă îmbolnăviți în primele patru săptămâni, casa de asigurări medicale va prelua plata salariului. Dacă vă îmbolnăviți după din a doua, apm va prelua plata salariului pentru șase săptămâni.

6. Informații privind salariul

Domeniul	TG	Sal. T	Sal. net cl. imp.I	Sal. net cl. imp.II	Număr ore
Depozit, producție*	E1	9,23 €	1.147 €	1.250 €	171 ore
Manipulator stivuator	E2	9,85 €	1.204 €	1.334 €	190 ore
Zugrav fără cunoștințe germ.*	E2/ZI	10,35 €	1.358 €	1.543 €	189 ore
Muncitor calificat	E3	11,51 €	1.365 €	1.552 €	171 ore
Ajutor medical și de îngrijire	E2	12,00 €	1.412 €	1.608 €	171 ore
Infirmier calificat examinat					
Fără recunoaștere	E3	14,00 €	1.600 €	1.824 €	171 ore
Cu recunoaștere	E3	16,00 €	1.783 €	2.030 €	171 ore

*Pentru cunostinte bune de limba germana, beneficiati de 150 Euro net, pe luna suplimentar.

Atenție: toate calculele de mai sus sunt calculate fără indemnizații pentru ore de noapte, ore suplimentare și cele de duminică. Nici orele suplimentare nu sunt incluse.

Observații

"Net" este întotdeauna suma care va fi transferată în cont după reținerea tuturor costurilor.. / În medie se iau întotdeauna ca bază de calcul 171 de ore (media anuală)/. / Toate calculele sunt fără orele suplimentare sau indemnizațiile speciale. Este de asemenea inclusă taxa pentru biserică.

* Alocația pentru copii nu este încă luată în considerare.

Particularități de salarizare ARTA Kraft, firma de zugrăvit

* La clienții noștri Firma ARTA Kraft, primiți ore suplimentare și indemnizații suplimentare. În această companie-client se lucrează 45 de ore pe săptămână. Aceasta corespunde unui total de 40 de ore suplimentare pe lună, care cresc salariul net în mod corespunzător!

Sunt plătite următoarele indemnizații:

Muncă pe timp de noapte / ora 23 până la ora 6 / 25%

Ore suplimentare / peste 40 de ore pe săptămână & 25%

Muncă în ziua de duminică / 50%

Muncă în zile de sărbătoare / 100%

Lucratorii din domeniul medical primesc următoarele indemnizații:

Muncă pe timp de noapte / ora 23 până la ora 6 / 15%
 Ore suplimentare / peste 40 de ore pe săptămână / 25%
 Muncă în ziua de sâmbătă după ora 13 / 7,5%
 Muncă în ziua de duminică / 25%
 Muncă în zile de sărbătoare / 35%

Atenție!

Dacă nu ați mai lucrat niciodată în Germania, aveți nevoie de un număr de identificare fiscală. Eliberarea numărului de identificare fiscală durează aproximativ șase săptămâni și este soliciat automat când vă înregistrați la Biroul de Evidență a Populației.

Până la eliberarea numărului de identificare fiscală în general nu putem să întocmim un stat de plată al salariului, numai dacă alegem clasa de impozitare 6, care este legată de cele mai mari deduceri.

De aceea în general aveți deduceri foarte mari la primul decont.

După prezentarea numărului de identificare fiscală, care vă va fi trimis de către Oficiul de impozitare, și pe care trebuie să îl prezentați la noi de îndată, vă recalculăm primul decont (Date calculate retroactiv) și Dvs. primiți impozitul care a fost scăzut suplimentar, înapoi.

7. Plăți în avans și taxe pentru avans

Cf. Contractului colectiv, suntem obligați ca până la 20 ale lunii următoare să plătim salariile. Motivul pentru aceasta data tarzie se datorează faptului ca noi primim toate pontajele, de la angajații nostri, doar în a treia zi lucrătoare a lunii următoare și acestea trebuie introduse în sistemul nostru și doar după aceea putem începe cu **contabilizarea..** Aveți posibilitatea ca înainte de sfârșitul lunii să vi se transfere în cont un avans. Acesta poate fi la muncitorii calificați de până la 800 € și la ajutoare de până la 600€. Condiția este să fi lucrat o lună întreagă. Vă rugăm să luați în considerare faptul că plata pentru cazare este considerată avans și suma menționată anterior se reduce în mod corespunzător. Pentru a acoperi diferența în primele două luni, puteți primi sume săptămânale, iar pentru aceste sume săptămânale se percepe o taxă de 5.11€. După aceea nu mai sunt posibile excepții. După aceea trebuie să se garanteze că angajații își primesc banii conform legii.

Avansurile săptămânale trebuie solicitate la noi telefonic, în fiecare săptămână până miercuri la ora 12. Astfel vă garantăm că avansul este în contul dumneavoastră până vineri după amiază. În principiu nu acordăm avansuri în numerar

8. Sosirea și plecarea din Germania. Preluarea costurilor. Punctul de întâlnire

Pentru deplasarea spre Germania nu primiți de la noi nicio rambursare. Cel mai bine veniți la noi în ziua angajării direct la biroul nostru în 63450 Hanau, Nürnberger Straße 19. Dacă veniți cu trenul sau cu mașina, nu este nicio problemă. Dacă veniți cu autobuzul, de la Hauptbahnhof / Gara principală din Frankfurt am Main calătoriți mai departe cu S-Bahn (trenul rapid) sau cu un tren.

Firma APM vă rambursează fiecare a doua călătorie spre casă. Această regulă este valabilă exclusiv pentru zugrăvi și electricieni. Lucrătorii din depozit sau producție și stivuitoriștii nu au dreptul la aceste prestații*. Costurile sunt preluate max. o dată la două luni. După revenirea în Germania, primiți paușal 160€ pentru călătoria acasă.

Vă rugăm să ne prezentați un bilet de autobuz sau de tren. În cazul în care călătoriți cu mașina, vă putem face un calcul pentru călătorie. Costurile sunt rambursate abia după întoarcere. Nu se poate acorda un avans pentru călătorie. Vă atragem atenția că aceasta este o prestație benevolă care poate fi revocată oricând. În special putem presta acest serviciu, dacă salariatul a avut într-un an de zile max. 5 zile de concediu medical.

* vă rugăm să ne înțelegeți pentru această decizie. Marjele din domeniile depozit, producție și stivuitoare nu oferă din păcate alte avantaje. Această regulă este în vigoare de la 01.01.2015.

9. Cazarea

Preferăm angajații care vor să se stabilească în Germania și plănuiesc o mutare cu întreaga familie. Lucrătorii sezonierii sunt și ei bineînțeles bineveniți.

Vă oferim mai multe locuințe pentru cazare. Există camere cu unu până la trei paturi. Fotografiele locuințelor le găsiți în internet sub www.working-in.de

Chiria cameră cu un pat 10,80 € / 324 € pe lună

Chiria cameră cu două paturi 9,50 € / 285 € pe lună

Chiria cameră cu trei paturi 7,20 € / 216 € pe lună

În ultimii ani a fost aproape anual necesară creșterea chiriei.

Motivul este plata suplimentară pentru curent electric și mai ales pentru încălzire. Vă rugăm în mod insistent, pentru a nu mai fi nevoiți să creștem chiriile, să fiți economi cu subiectul încălzire.. Vă rugăm să răsușiți dimineața încălzirea pe II, când plecați de acasă.



10. Curs de germană



Angajaților noștri le oferim cursuri de limba germană în biroul nostru din Hanau. Un institut renumit din Frankfurt ne pune la dispoziție un profesor care are germana ca limbă maternă, dar care nu vorbește și limba Dvs. maternă. Materialele de lucru vi se pun la dispoziție de către APM.

Cursurile se țin în fiecare sâmbătă, începând mereu de la ora 13 și se încheie în jurul orei 16,30. Unii angajați primesc, în continuare, ore suplimentare. Unii angajați primesc individuale.

După prima oră de limba germană trebuie să vă hotărâți dacă vreți să participați la curs permanent și să vă înscrieți, obligându-vă să îl urmați.

11. Întrebări de la angajați

Adesea deplasarea spre birou nu se poate face cu Job-Ticket, deoarece clienții sunt adesea în alte zone tarifare. Vizitele la birou se fac de asemenea pe cheltuiala proprie. De asemenea, în ultima zi lucrătoare din săptămână trebuie depuse toate pontajele, altfel nu vi se poate calcula salariul. Vă rugăm să rețineți foarte bine acest punct. Se întâmplă mereu să se primească salarii mai mici, pentru că pontajele nu au fost depuse la timp. Pontajele care au fost depuse târziu pot fi calculate abia în luna următoare.

12. Rețeaua RMV / Locația locuinței dumneavoastră

Pentru deplasarea spre locul de muncă primiți de la noi un Job-Ticket în fiecare lună. Vă rugăm să îl păstrați cu atenție. Costurile pentru Job-Ticket sunt, în funcție de distanță, până la 240 € pe lună. De la 01.08.2016 partea

dumneavoastră este de 46,80 € pe lună. Dela 01.08 mai sunt și alte noutăți în acest domeniu: Copiii de până la șase ani pot fi luați întotdeauna gratis. În plus, persoanele care au un Job-Ticket pot, de luni până vineri de la ora 19 (până la ora 3 din ziua următoare), precum și întreaga zi în weekend și zile libere, să ia o persoană de peste 14 ani, până la 3 copii între 6 și 14 ani și o bicicletă.

Vă rugăm de asemenea să aveți întotdeauna grijă ca în ultima zi din lună să veniți în biroul nostru din Hanau, pentru a primi Job-Ticket pentru următoarea lună. Vă rugăm să vă familiarizați cu rețeaua RTV. În weekend puteți oricând să vă deplasați în oraș cu biletul pe care îl aveți. Vă rugăm să mai verificați unde puteți găsi acces la internet, pentru a vă informa referitor la legături. Trebuie să luați în calcul de fiecare dată o schimbare a destinației. În acest loc vreau să subliniez faptul că nu obișnuim

să însoțim angajații la lucru și/sau să oferim informații referitoare la transportul spre casă. Numărul mare de angajați nu ne permite acest lucru. Angajații sunt sunați de obicei și trebuie să vină la birou pentru a primi noile date referitoare la locația la care lucrează.

13. Călătoriile acasă

Călătoriile spre casă le puteți face în cadrul orelor suplimentare și zilelor de concediu. În timpul perioadei de probă, se aplică suspendarea concediilor (vezi reglementare derogări angajați unguri / Pagina 1). Pentru cazuri excepționale (de ex. naștere, decese etc.) se găsește întotdeauna o soluție. Aici este iarăși valabil: la ieșirea din societatea noastră, sunt plătite toate zilele de concediu neluate. Pentru o lună lucrată integral, aveți dreptul la două zile de concediu.

14. Cont bancar

Utilizam contul dumneavoastra bancar, pe care ni l-ati dat, si va achitam din acest cont taxele si salariile.

15. Înregistrarea la Registrul populației / Casa de sănătate / card de securitate socială / număr fiscal

Înregistrările la Registrul populației trebuie să se facă imediat, cel mai târziu în prima săptămână după sosirea în Germania. Adresa Registrului o primiți la angajare de la noi, nu este departe de biroul din Hanau. Ne ocupăm și de asigurarea de sănătate, de înregistrarea fiscală și se cardul de securitate socială. Pentru aceasta, este necesar să vă înregistrați, să rețineți, ca prelucrarea datelor la Registrul populației poate dura până la șase săptămâni și din aceasta cauză nu este posibilă solicitarea înregistrării numărului fiscal. Urmarea este, ca impozitarea salariului dumneavoastră se va face, obligatoriu, cu clasa 6, și deci veți avea deduceri fiscale mai mari. Vă rugăm, în interesul dumneavoastră, să vă prezentați de urgență la primăria din localitate pentru înregistrare. Dacă vi se face calculul salariului cu clasa de impozitare 6 și apoi depuneți la noi toate documentele, atunci este posibil ca la următorul salariu să vi se returneze ce vi s-a luat în plus la salariul precedent.

16. Intrare în serviciu și nimic de lucru

Dacă se întâmplă acest lucru, nu vă faceți griji, veți fi plătit pentru acest timp. Altfel stau lucrurile în timpii morți dintre joburi. Acestea se vor scădea din contul de rezerva a orelor lucrate, dacă v-ați hotărât să dețineți un asemenea cont.

■ 17. Ocupatia de iarna a zugravilor

Garantăm tuturor angajaților o activitate permanentă și plată pe timp de iarnă, dacă la 30.11.2016 sunt îndeplinite următoarele condiții:

- Soldul contului de timp: 150 de ore
- Zile de concediu neefectuate: 10 zile

Din experiență știm că de la începutul lui decembrie și până la sfârșitul lui martie se lucrează doar puțin până la absolut deloc pe șantiere și dumneavoastră sunteți liber. Dacă sunt îndeplinite condițiile menționate mai sus, în acest timp sunteți plătit.

■ 18. Furtul din locuințe / spațiile de cazare

În cazul în care din spațiul de cazare ați furat un obiect, acest fapt este imediat raportat și transmis mai departe organelor de poliție. De asemenea, vi se va deduce din salariu valoarea pierderii și /sau dauna suportată.